



TEMARIO COMPLETO DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS DE ESPECIALIZACIÓN EN EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL, A DESARROLLAR EN EL AÑO 2019, APROBADO POR LA COMISIÓN PERMANENTE DEL CGPJ DE 24/10/2019

Las modificaciones respecto del temario de la convocatoria de 2017 (están destacadas con el **color rojo**).

I. DERECHO LABORAL

Tema 1. Presupuestos históricos del nacimiento del Derecho del Trabajo: El Derecho del Trabajo como instrumento de integración del conflicto social. El movimiento obrero y la primera legislación laboral. Internacionalización y constitucionalización del Derecho del Trabajo. Estructura, caracteres y funciones del Derecho del Trabajo. Problemas actuales del Derecho del Trabajo: adaptaciones del ordenamiento laboral en un contexto de crisis económica y globalización.

Tema 2. La evolución del Derecho del Trabajo en España. La primera legislación obrera y su evolución hasta la Segunda República. Legislación republicana. Derecho del Trabajo individual y colectivo en la España de Franco: Sus fases. La transición hacia un régimen democrático de relaciones laborales. La Constitución de 1978 y la constitucionalización de los derechos laborales. El Estatuto de los Trabajadores y las posteriores reformas laborales.

Tema 3. Fuentes del Derecho del Trabajo. La Constitución. El régimen jurídico internacional del trabajo. El Derecho de la Unión Europea en materia laboral. Otras normas Internacionales: los convenios de la OIT y otros instrumentos ratificados por España. Normativa estatal: Leyes y



disposiciones del Gobierno con fuerza de Ley. La potestad reglamentaria en el ordenamiento laboral. Normas laborales de las Comunidades Autónomas. La costumbre laboral. Los principios generales del Derecho del Trabajo.

Tema 4. La negociación colectiva como fuente normativa: La garantía constitucional de la autonomía colectiva. Tipos de convenios colectivos en el ordenamiento español. El convenio colectivo estatutario: Concepto y caracteres. Eficacia y vinculación: su naturaleza normativa. Contenido y límites del convenio colectivo.

Tema 5. La duración del convenio colectivo. La ultraactividad del convenio. Legitimación negocial y comisión negociadora en los convenios colectivos. Procedimiento de elaboración, registro y publicación. Validez, aplicación, interpretación e impugnación. Adhesión y extensión. La inaplicación («descuelgue») de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicable.

Tema 6. La estructura de la negociación colectiva española: Unidades de negociación y concurrencia de convenios colectivos. Los acuerdos marco interprofesionales. La negociación colectiva intra-estatutaria: los acuerdos de empresa en el Estatuto de los Trabajadores. Los convenios o pactos extraestatutarios. La negociación colectiva del empleado público. La negociación colectiva en el ámbito de la Unión Europea: en la elaboración de Directivas, en su trasposición a la normativa interna, y en empresas o grupos de ámbito de la Unión Europea.

Tema 7. El Derecho de la Unión Europea. Principios, Derechos Fundamentales y caracteres. Instituciones de la Unión Europea Fuentes del Derecho Primario: Los Tratados de la Unión Europea. Fuentes del Derecho Derivado: Los reglamentos, las directivas y las decisiones. Las recomendaciones, dictámenes y resoluciones. La jurisdicción europea: La



jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea. Relaciones del Derecho de la Unión Europea con el derecho interno: Eficacia directa y primacía del Derecho de la Unión Europea. Instrumentos nacionales de cooperación jurídica internacional y consulta en materia social: Red Judicial Española (REJUE) y la Red de Expertos en Derecho de la Unión Europea (REDUE).

Tema 8. Evolución del Derecho Social de la Unión Europea. Principales disposiciones sociales en el ámbito de la Unión Europea para la armonización de legislaciones: Reglamentos relativos a la libre circulación de trabajadores. Directivas específicas: principio de igualdad y no discriminación; condiciones de trabajo; modalidades contractuales; vicisitudes empresariales; derechos de información y participación; seguridad y salud laborales. Los derechos sociales en la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea.

Tema 9. La aplicación de las normas laborales. Jerarquización y orden de preferencia. Selección de la norma aplicable: Principios generales de jerarquía y modernidad. Los principios de coordinación del derecho del trabajo: norma mínima, norma más favorable y de condición más beneficiosa. El principio de irrenunciabilidad de derechos. El principio de especialidad. La interpretación del ordenamiento laboral. Determinación de la legislación aplicable al contrato de trabajo en el Derecho Internacional Privado.

Tema 10. El contrato de trabajo: Concepto y caracteres. Contrato de trabajo y figuras afines. Trabajo en común y contrato de grupo. Trabajo a domicilio y teletrabajo. Los trabajos de colaboración social. El empleado público en régimen laboral.

Tema 11. El empresario: Concepto jurídico-laboral y clases. Las Administraciones Públicas como empresario. Problemas en la determinación



del empresario: los grupos de empresa y empresarios sin personalidad jurídica. Nuevas formas de cooperación empresarial.

Tema 12. Garantías por cambio de empresario: Sucesión de empresas, problemática y evolución jurisprudencial en el ámbito de la Unión Europea y estatal. Las contratas y subcontratas de obras y servicios.

Tema 13. La cesión legal de trabajadores: Las empresas de trabajo temporal: Concepto, autorización, supuestos de actuación legal, prohibiciones, distribución de obligaciones y responsabilidades con la empresa usuaria. Los derechos del trabajador puesto a disposición. La cesión ilegal de trabajadores: concepto y efectos.

Tema 14. El trabajador: precisiones sobre su concepto. Presupuestos de laboralidad. Actividades excluidas de la legislación laboral. La capacidad para contratar como trabajador. El trabajo de los menores y sus limitaciones. La integración sociolaboral, igualdad y no discriminación en el empleo de las personas con discapacidad. El trabajador extranjero: Régimen jurídico de la extranjería en el ámbito de la entrada, permanencia y trabajo en España. Derechos del trabajador extranjero en situación irregular. Régimen especial de los ciudadanos de la Unión Europea y sus familiares.

Tema 15. La formación del contrato. La fase previa: oferta y promesa de contrato. Consentimiento, objeto, causa y forma del contrato de trabajo. La ineficacia del contrato de trabajo: La nulidad parcial o total, anulabilidad. La prueba del contrato: Presunción de su existencia. La forma escrita del contrato y su valor. La copia básica. Derechos de información de los representantes de los trabajadores. Información escrita al trabajador sobre los elementos esenciales del contrato. El periodo de prueba: Forma, duración, efectos y naturaleza jurídica.



Tema 16. Políticas de empleo y mercado de trabajo. El Sistema Nacional de Empleo. Instrumentos de políticas de empleo. Las agencias de colocación. Planes y programas públicos de empleo. El fomento del empleo juvenil mediante contratos formativos: el contrato de trabajo en prácticas y el contrato para la formación y el aprendizaje.

Tema 17. Clases y modalidades de contrato de trabajo atendiendo a su duración. Evolución histórica. Régimen jurídico vigente de la contratación temporal: Tipos y regulación normativa. La contratación temporal en las Administraciones Públicas.

Tema 18. La prestación de trabajo. Los derechos y deberes básicos del trabajador en la relación laboral. El control empresarial y sus límites, en especial, con relación al trabajador como titular de derechos fundamentales: doctrina jurisprudencial y constitucional. Pactos de no concurrencia y de permanencia. Contenido funcional de la prestación: sistemas de clasificación profesional y encuadramiento individual. Promoción y formación profesional en el trabajo: normativa de la Unión Europea y nacional, derechos y deberes de los trabajadores y empresarios; los ascensos.

Tema 19. El tiempo de trabajo. Las jornadas de trabajo: Límites legales y convencionales. El horario de trabajo. Distribución de la jornada. Las horas extraordinarias. El descanso semanal y festivo. **El registro de jornada y sus implicaciones.**

Tema 20. Trabajo nocturno. Trabajo a turnos. Ritmos de trabajo y productividad. Jornadas especiales. Las vacaciones anuales. Permisos y licencias no periódicas. **Tiempo de trabajo y conciliación de la vida laboral personal y familiar: el derecho a la adaptación de la jornada, las reducciones de jornada y los permisos.**



Tema 21. Trabajo a jornada completa y a tiempo parcial: Evolución del contrato de trabajo a tiempo parcial y su regulación. La regulación en materia de seguridad social y los factores de corrección, en el cómputo de cotizaciones y pago de prestaciones. Trabajo fijo discontinuo. Contrato de relevo. Contrato a tiempo parcial por jubilación parcial.

Tema 22. El poder de variación del empresario. Movilidad funcional: concepto y clases. Movilidad geográfica: traslados y desplazamientos. El desplazamiento transnacional. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. El poder disciplinario del empresario: Faltas y sanciones.

Tema 23. La prevención de riesgos laborales, como obligación empresarial. La gestión integrada de la prevención: El plan de Prevención, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva. Servicios de prevención propios y ajenos, trabajadores designados y auditorías. Las obligaciones de coordinación de actividades empresariales. Obligaciones de los suministradores de maquinaria, equipos, productos y sustancias. Derechos colectivos de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales: Delegados de prevención y Comité de Seguridad y Salud.

Tema 24. Responsabilidades en materia de seguridad y salud en el trabajo: infracciones y sanciones administrativas. Responsabilidad penal. Responsabilidad civil: competencia, responsabilidad civil objetiva y por culpa en el ámbito de las relaciones de trabajo y problemática en la fijación de indemnizaciones. Responsabilidades de seguridad social; el recargo de prestaciones. Responsabilidad en materia de seguridad y salud de la Administración como empleador.

Tema 25. El salario: Concepto legal y presunción de salario. Las percepciones no salariales. Modalidades salariales: en dinero y en especie; por tiempo y rendimiento; las comisiones. La estructura salarial. Salario base y complementos salariales. Las gratificaciones extraordinarias. La



fijación del salario y sus límites: salarios mínimos y el control del crecimiento de los salarios. **Salario de igual valor y principio de igualdad. El registro de salarios.** Las dobles escalas salariales. La absorción y compensación de conceptos salariales.

Tema 26. El cumplimiento de la prestación salarial: Lugar, tiempo y documentación del pago. Mora y anticipos. El recibo de finiquito y su problemática. Las garantías del salario. La clasificación de los créditos salariales en situación concursal. La inembargabilidad del salario. El aseguramiento del pago: El Fondo de Garantía Salarial.

Tema 27. La suspensión del contrato de trabajo. Causas, efectos y procedimientos. Especial referencia al régimen jurídico de la suspensión del contrato de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, en situaciones concursales y no concursales, y suspensión por fuerza mayor temporal. Sustituciones en supuestos de suspensión. Las interrupciones de la prestación laboral. Las excedencias: modalidades y regulación. La reincorporación del trabajador excedente.

Tema 28. La extinción del contrato de trabajo: concepto y tipología de las causas de extinción del contrato de trabajo. La extinción del contrato de trabajo por cumplimiento: término final y condición resolutoria. La extinción del contrato por voluntad conjunta de las partes; la problemática de los finiquitos de terminación de contratos. La extinción del contrato de trabajo por desaparición, jubilación o incapacidad de sus sujetos.

Tema 29. La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador basada en incumplimientos contractuales del empresario. La dimisión y los problemas de interpretación del abandono del trabajador. El abandono del puesto de trabajo como consecuencia de la violencia de género.



Tema 30. La extinción del contrato de trabajo voluntad del empresario: el despido: concepto, caracteres y causalidad. Modalidades de despido. El despido disciplinario: concepto y causas. Forma, lugar y tiempo del despido disciplinario. La revisión judicial del despido: despido procedente, improcedente y nulo. Las consecuencias específicas de la calificación.

Tema 31. El despido por causas objetivas: concepto y causas. Especial referencia a las causas económicas, técnicas, organizativas o de producción: evolución normativa y jurisprudencial. Requisitos formales y procedimentales: la comunicación escrita y preavisada y la indemnización. Impugnación, calificación y efectos del despido objetivo.

Tema 32. El despido colectivo: noción. La Directiva 98/59/CE. Evolución normativa. Umbrales cuantitativos y causas. Procedimiento del despido colectivo. Especial referencia al periodo de consultas. La notificación de los despidos. La impugnación del despido colectivo y su problemática.

Tema 33. El despido colectivo en el sector público. Medidas sociales de acompañamiento y ayudas públicas en el despido colectivo. La doctrina jurisprudencial del Tribunal Supremo y del Tribunal de Justicia de la Unión Europea en materia de despido colectivo. El despido colectivo en situaciones de concurso de acreedores. El despido por fuerza mayor.

Tema 34. Las relaciones especiales del trabajo (1): a) La del personal de alta dirección. b) la del servicio del hogar familiar. c) La de los penados en las instituciones penitenciarias. d) La de los deportistas profesionales. e) La de los artistas en espectáculos públicos.

Tema 35. Las relaciones especiales del trabajo (2): f) Representantes de comercio. g) La de los trabajadores discapacitados en centros especiales de empleo. h) La de los estibadores portuarios. i) Abogados que prestan



servicios en despachos profesionales. Otras relaciones especiales y contratos comunes con peculiaridades.

Tema 36. Trabajadores autónomos. Trabajo asalariado, trabajo autónomo y trabajo autónomo económicamente dependiente. Regulación contractual entre el TRADE y su cliente y régimen jurídico aplicable. La forma del contrato. Jornada de actividad y descansos. Extinción contractual. Interrupciones justificadas. Los derechos colectivos básicos. El derecho a la salud y seguridad en el trabajo: especialidades de la prevención de riesgos en supuestos de subcontratación y coordinación de actividades.

Tema 37. El sindicato y su evolución histórica: Fases, con especial referencia a España. Las organizaciones sindicales internacionales. El modelo sindical español: el sindicato en la Constitución. La Ley Orgánica de Libertad Sindical. El régimen jurídico de los sindicatos: Constitución, capacidad, responsabilidad y financiación. La actividad del sindicato: Estatutos y funcionamiento democrático. Las organizaciones empresariales: régimen jurídico y representatividad.

Tema 38. La libertad sindical: Concepto y titularidad. El contenido esencial y adicional de la libertad sindical. La mayor representatividad sindical: fundamento y consecuencias; sus grados. La acción sindical en la empresa: secciones sindicales y los delegados sindicales. Derechos y garantías de los delegados sindicales. Las cláusulas de seguridad sindical y las garantías de los afiliados. La tutela de la libertad sindical. El fenómeno sindical en las Administraciones Públicas.

Tema 39. La representación unitaria de los trabajadores en la empresa: **Delegados de Personal**, Comité de Empresa y Comité Intercentros. Derechos de información, consulta y competencias. Funciones y forma de elección. Capacidad y sigilo profesional. Garantías de los representantes del personal. Promoción y procedimiento electoral. El derecho de reunión en la



empresa. Locales y tabloneros de anuncios. El Comité de Empresa Europeo. La implicación de los trabajadores en la Sociedad Anónima Europea.

Tema 40. El conflicto colectivo. Procedimientos de composición de los conflictos colectivos: Conciliación, mediación y arbitraje. Evolución en España y en el Derecho comparado. Acuerdos sobre solución extrajudicial de conflictos colectivos. Efectos de los acuerdos de avenencia y laudos arbitrales.

Tema 41. La huelga: a) Breve referencia a su evolución histórica; b) El derecho de huelga en el sistema constitucional: titularidad y ejercicio; c) Tipos o modalidades de huelga; d) procedimiento de ejercicio del derecho de huelga; e) Límites al ejercicio del derecho de huelga. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad; f) Los efectos jurídicos de la huelga. El cierre patronal: Concepto y fundamento. Régimen jurídico del cierre patronal en España. Otras manifestaciones conflictivas.

Tema 42. La Administración Laboral en España: antecedentes históricos, funciones y estructura actual. Distribución de competencias entre Comunidades Autónomas y Estado en materia laboral. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social. El procedimiento administrativo para la imposición de sanciones por infracciones en el Orden Social. Organizaciones internacionales no comunitarias. La Organización Internacional del Trabajo: estructura orgánica, competencias y funciones.

Tema 43. Los derechos fundamentales inespecíficos en la relación laboral: la doctrina jurisprudencial, constitucional, de la Unión Europea y del Tribunal Europeo de Derechos Humanos, relativa a integridad física y moral; libertad ideológica, religiosa y de culto; honor, intimidad, propia imagen y secreto de las comunicaciones; libertad de expresión y libertad de información; tutela judicial efectiva y garantía de indemnidad. La aplicación del principio de igualdad en la relación laboral y los factores diferenciales:



en el contrato individual y en la negociación colectiva, y por parte de empleador privado o público.

Tema 44. La construcción del género en el Derecho de la Unión Europea: evolución normativa en los Tratados y en las Directivas. Evolución en la jurisprudencia comunitaria: el principio de igualdad de trato, los conceptos de discriminación directa, discriminación indirecta y acción positiva, y su aplicación en relación al embarazo, la maternidad, las medidas proteccionistas de la mujer en el trabajo, el trabajo a tiempo parcial y de las medidas de acción positiva. La extensión de la tutela anti-discriminatoria a otras causas de discriminación. La recepción de los anteriores conceptos por la doctrina constitucional y su aplicación en la jurisprudencia interna.

Tema 45. Ley Orgánica de igualdad efectiva de mujeres y hombres , LOIEMH 3/07. Motivos de la misma: de la igualdad formal a la igualdad real. Principios generales. Discriminación directa e indirecta. Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Los planes de igualdad. Medidas de protección social contempladas. **El Real Decreto Ley 6/2019 de 1 de marzo y las medidas para garantizar la igualdad real entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación**

Tema 46. La Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y su aplicación a las relaciones laborales. La tutela frente a la violencia de género: la Ley Orgánica 1/2004, Integral de Violencia de Género. Objeto de la Ley y principios rectores. Medidas relativas a la relación individual de trabajo. Incentivos a la contratación. Referencia a los aspectos de protección social y laboral del Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra la mujer y la violencia doméstica, hecho en Estambul el 11 de mayo de 2011, ratificado por España en 2014. **El Comité para la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW).**



II. DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Tema 47. La Seguridad Social. Concepto y formación histórica. Los grandes sistemas de Seguridad Social. La Seguridad Social en la Constitución. El sistema español de Seguridad Social: Evolución y configuración actual. Principios generales. Los niveles de protección. Las fuentes del Derecho de la Seguridad Social. La crisis financiera del sistema de la Seguridad Social y los intentos para su superación: las sucesivas reformas normativas.

Tema 48. Campo de aplicación y estructura del Sistema de la Seguridad Social. Extensión del campo de aplicación: Criterios de determinación del ámbito. Inclusiones, exclusiones y asimilaciones. Extranjeros. Estructura del Sistema de la Seguridad Social: Régimen General y Regímenes Especiales; rasgos genéricos de éstos y procesos de integración. Actos de encuadramiento: inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de los trabajadores. Situaciones asimiladas al alta y de cómputo de cotizaciones. Sistemas especiales y convenio especial.

Tema 49. Organización de la gestión de la Seguridad Social: Entidades gestoras y servicios comunes. La colaboración en la gestión: Las mutuas **colaboradoras con la Seguridad Social** y las empresas. Financiación: Principios y fuentes de la financiación. Estudio especial de la cotización: Sujetos obligados y sujetos responsables. Nacimiento y duración de la obligación de cotizar. Bases y tipos de cotización: Normas generales y supuestos especiales. Recaudación voluntaria y en vía ejecutiva.

Tema 50. La acción protectora y la determinación de los riesgos en el sistema de la Seguridad Social. Su esquema general. Las prestaciones: Concepto y clases. Reglas generales sobre los requisitos de acceso a la protección. **No discriminación por sexo y protección en violencia de género y sus efectos sobre determinadas prestaciones. Períodos de cotización**



exigidos en las distintas prestaciones y doctrina del paréntesis. Incompatibilidades y garantías. Prescripción y caducidad. Revisión de los actos declarativos de derechos y reintegro de prestaciones. Revalorización de pensiones; cuantías mínimas, complemento a mínimos y límites máximos.

Tema 51. La especialidad de las contingencias profesionales. Accidentes de trabajo. Concepto general. Presunción legal de su existencia. Supuestos específicos de consideración como accidente de trabajo: análisis pormenorizado y criterios jurisprudenciales. Supuestos excluidos. El accidente de trabajo de los TRADE. Las enfermedades profesionales. Normativa sobre reconocimientos obligatorios, diagnóstico y calificación.

Tema 52. La responsabilidad en materia de prestaciones. La responsabilidad de las **entidades** gestoras. La responsabilidad por incumplimiento de las obligaciones empresariales: Alcance, moderación, responsables solidarios y subsidiarios. El principio de automaticidad y sus límites. El Fondo de Garantía de Accidentes de Trabajo y el Servicio de Reaseguro. El empresario como garante de la prevención, seguridad y salud laborales. Responsabilidades empresariales derivadas. **Responsabilidad civil adicional del empresario en contingencias profesionales.** Responsabilidad empresarial por falta de medidas de seguridad y salud en el trabajo: el recargo de prestaciones.

Tema 53. Asistencia sanitaria. La protección de la salud: Problemática económica y sanitaria. La contingencia protegida: Hechos causantes, beneficiarios y régimen jurídico. Prestaciones. La asistencia sanitaria en desplazamientos temporales por Europa y la asistencia sanitaria transfronteriza. Uso excepcional de servicios sanitarios privados y el reintegro de gastos sanitarios.



Tema 54. La incapacidad temporal: su régimen jurídico. Normativa y contingencia protegida. Prestaciones: cuantía, duración, pérdida, suspensión del subsidio, infracciones y mejoras voluntarias. Control de la situación. Maternidad; paternidad; riesgo durante el embarazo; riesgo durante la lactancia natural; cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave: concepto, prestación económica, beneficiario y régimen jurídico de cada una ellas: nacimiento, extinción, pérdida o suspensión. Especificidades respecto a la incapacidad temporal: periodo de observación en enfermedad profesional. Interacción de estas situaciones con la de desempleo.

Tema 55. La incapacidad permanente: Concepto. Clases y grados. Prestaciones: nacimiento, duración y extinción. Cuantía. Responsabilidad en orden al pago. Régimen de compatibilidades. Procedimiento para la declaración de las situaciones de incapacidad permanente: calificación y revisión. Lesiones permanentes no invalidantes.

Tema 56. La jubilación: concepto, requisitos, contenido de la protección, dinámica y compatibilidad. Las jubilaciones anticipadas, parciales y prejubilaciones. **Jubilación activa y jubilación flexible.** La pensión del extinto Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez: régimen transitorio.

Tema 57. Muerte y supervivencia: pensiones de viudedad y orfandad Situaciones protegidas, beneficiarios, prestaciones y régimen jurídico. Viudedad SOVI. Otras prestaciones derivadas de la supervivencia: pensiones y subsidio temporal en favor de familiares, indemnizaciones por muerte y supervivencia. Prestaciones familiares en su modalidad contributiva.

Tema 58. La protección por desempleo. Nivel contributivo: situaciones protegidas, beneficiarios, prestaciones y dinámica de la protección. La modalidad de pago único. Nivel asistencial: situaciones protegidas,



beneficiarios, prestaciones y dinámica de la protección. La renta activa de inserción: requisitos, cuantía y duración. Protección adicional por motivo de la crisis económica.

Tema 59. El nivel no contributivo de la Seguridad Social. Invalidez permanente no contributiva. La jubilación no contributiva. Las prestaciones familiares no contributivas. Asistencia social: Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.

Tema 60. Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA): ámbito subjetivo, encuadramiento, cotización y acción protectora. Especialidades respecto a los trabajadores autónomos económicamente dependientes. Sucinta referencia a los sistemas especiales del Régimen General y de los Regímenes especiales a extinguir, y a los Regímenes especiales de la Seguridad Social de los funcionarios públicos.

Tema 61. El Derecho Europeo de coordinación en materia de Seguridad Social: Fuentes normativas, con especial referencia a los Reglamentos 883/2004 y 987/2009. Ámbitos de aplicación del Derecho derivado europeo. Determinación de la Ley aplicable. Los principios generales del Derecho Europeo de coordinación. y régimen de las prestaciones. Tratados **multilaterales y bilaterales**: Técnicas de conservación de derechos.

Tema 62. La protección social complementaria: previsión constitucional y normativa. Características. Modalidades: Mejora directa de las prestaciones. Tipos de cotización adicionales. Los compromisos por pensiones: concepto, empresas afectadas por la obligación de externalizar. Planes y fondos de pensiones: características, clases y régimen jurídico y financiero. Mutualidades de previsión. **Contratos de seguro colectivo; aseguramiento complementario de prestaciones básicas y mejora prestacional autónoma, convenio colectivo y contrato de seguro individual o plural.**



III. DERECHO PROCESAL

Tema 63. Origen y evolución de la jurisdicción social hasta la Ley Orgánica del Poder Judicial. El orden jurisdiccional social en la Ley Orgánica del Poder Judicial. El ámbito del orden jurisdiccional social. Principios reguladores del proceso laboral. Incidencia de otras normas procesales.

Tema 64. Organigrama de la jurisdiccional social y distribución de competencias. Regulación y tratamiento de la competencia. Conflictos de jurisdicción y de competencia. Las partes en el proceso laboral: capacidad, legitimación, representación y defensa. La Ley de Asistencia Jurídica Gratuita. La intervención de los sindicatos y asociaciones patronales. Intervención en el proceso del Fondo de Garantía Salarial. Deberes procesales de las partes.

Tema 65. La **nueva** Oficina Judicial: aspectos procesales y organizativos. Régimen jurídico de las actuaciones procesales: competencias del letrado de la Administración de Justicia y **del magistrado o tribunal**; tiempo, lugar, constancia, documentación e idioma. Resoluciones procesales: clases y forma; actos de comunicación. **El sistema LEXNET**. El uso de medios telemáticos en la Administración de Justicia. El expediente judicial electrónico y **la Instrucción 1/2018, de 22 de noviembre del Consejo General del Poder Judicial, relativa a la obligatoriedad para la carrera judicial del empleo de medios informáticos**. Vicios de los actos procesales, nulidad y subsanación de los mismos.

Tema 66. La evitación del proceso: la conciliación, mediación previa y laudos arbitrales. La vía administrativa previa. La reclamación previa laboral tras la Ley 39/2015, de 1 de octubre. Actos preparatorios y diligencias preliminares. Anticipación y aseguramiento de la prueba. Medidas cautelares. Régimen de acumulaciones de acciones y procesos. Prescripción y caducidad de las acciones nacidas del contrato de trabajo.



Tema 67. La demanda: forma, contenido y admisión. Señalamiento y suspensión de los actos de conciliación y juicio. La conciliación ante el letrado o letrada de la Administración de Justicia. La mediación intrajudicial y las secciones de mediación en la Oficina Judicial. Juicio oral y sus fases: asistencia o no del Letrado de la Administración de Justicia a la vista, supuestos de constancia mediante acta o comparecencia y grabación de la vista. Planteamiento y resolución de cuestiones previas y subsanación, en su caso, de defectos procesales. Alegaciones del demandante: ratificación y/o ampliación de la demanda. Modificación sustancial, hechos nuevos o de nueva noticia. La contestación a la demanda. Reconvencción. La dirección del proceso y la intervención del juez. Cuestiones prejudiciales sociales y de otro orden jurisdiccional distinto.

Tema 68. La prueba en general: objeto y carga de la misma en el proceso laboral. Supuestos especiales de imputación de la carga probatoria. Admisibilidad de los medios de prueba. Nulidad de la prueba aportada o practicada, supuestos y cuestionamiento. Procedimiento probatorio: diligencias preparatorias, traslado previo y aportación anticipada; proposición, admisión y protesta; práctica de la prueba e intervención del juez y de las partes; valoración en conclusiones y diligencias finales. Acta de juicio y soportes aptos para la grabación.

Tema 69. Los medios de prueba y su práctica específica: interrogatorio de las partes, interrogatorio de testigos, prueba pericial, prueba documental, procedimientos de reproducción de la palabra, imagen y sonido, monitorización y seguimiento informático al trabajador y la práctica e incorporación de prueba y soportes informáticos, informes de expertos. La sentencia: forma, contenido y motivación. Aclaración, subsanación de errores y complemento de sentencias y otras resoluciones.



Tema 70. Modalidades procesales y su adecuación de oficio. El proceso monitorio. Despido disciplinario. Impugnación de sanciones. Reclamación al Estado del pago de salarios de tramitación en juicios por despido. Extinción del contrato por causas objetivas, despido colectivo y otras causas de extinción.

Tema 71. Otras modalidades individuales: Fijación de vacaciones. Clasificación profesional. Movilidad geográfica y modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. Derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral reconocidos legal y convencionalmente. Procesos en materia de Seguridad Social.

Tema 72. Materia electoral: impugnación de laudos, de la resolución administrativa que deniega el registro de actas y de la certificación de capacidad representativa sindical. Impugnación de los Estatutos de los sindicatos y de las asociaciones profesionales o de su modificación. Procedimiento de oficio. Impugnación de actos administrativos en material laboral y de seguridad social excluidos los prestacionales.

Tema 73. Procesos sobre conflictos colectivos. Impugnación de Convenios Colectivos. Tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas.

Tema 74. Proceso laboral y derecho al recurso: panorámica general de los recursos en la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social. Recursos de reposición, revisión y queja: resoluciones impugnables y tramitación contra providencias, autos, diligencias de ordenación y de decretos.

Tema 75. El recurso de suplicación: configuración; resoluciones recurribles en suplicación; anuncio e interposición, motivos del recurso; tramitación; resolución y efectos.



Tema 76. El recurso de casación ordinario: competencia y tramitación; resoluciones recurribles; **preparación e interposición**, motivos de casación; procedimiento. El recurso de casación para la unificación de doctrina: caracterización del recurso, **contradicción sustantiva y procesal así como sobre derechos fundamentales y derecho europeo**, motivos, resoluciones judiciales, resoluciones referenciales válidas para el contraste, **objeto del recurso** tramitación general, tramitación a instancia del Ministerio Fiscal. Disposiciones comunes en materia de depósitos y consignaciones. La revisión de sentencias y laudos arbitrales. El proceso de error judicial.

Tema 77. El proceso de ejecución social: la ejecución social y su regulación positiva. Presupuestos procesales de la ejecución: título ejecutivo y acción ejecutiva. Los sujetos de la ejecución social. El órgano judicial, las partes y los terceros en el proceso de ejecución. Objeto de la actividad ejecutiva. Tramitación. Crisis procesales en la ejecución: especial referencia a las cuestiones incidentales. Transacción.

Tema 78. La ejecución de sentencias dictadas en procesos de conflicto colectivo. Ejecución dineraria de sentencias firmes: el embargo, la realización de los bienes embargados, pago de los acreedores, la insolvencia empresarial y la intervención del Fondo de Garantía Salarial. La interacción de la ejecución social con las situaciones concursales.

Tema 79. Ejecución definitiva de las sentencias firmes por despido y frente a entes públicos. Ejecución provisional: normas comunes a la ejecución provisional. La ejecución provisional de sentencias condenatorias al pago de cantidades; sentencias condenatorias en materia de Seguridad Social; sentencias de despido; sentencias condenatorias recaídas en otros procesos.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Escuela Judicial

Selección

Tema 80. La doctrina del Tribunal Constitucional en materia procesal laboral. El recurso de amparo y la cuestión de inconstitucionalidad ante el Tribunal Constitucional: objeto, requisitos y tramitación. La cuestión prejudicial ante el Tribunal de Justicia de la Unión Europea. Eficacia interna de las sentencias del Tribunal Europeo de Derechos Humanos en materia laboral.
